



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต (สำนักงานปลัด)

ที่นศ. ๓๕๙๐๑/๑๙๐

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต

ตามที่สำนักงานปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้ คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๗ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะมีรายละเอียดตัวชี้วัดการ ประเมินมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ป้องกันการทุจริต -การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุก -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม หัวข้อ -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ป้องกันการทุจริต (๒) การรายงานผลการป้องกันการทุจริต (๓) การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การส่งเสริมการดำเนินงานมีมาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ ความสำคัญมากขึ้นใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารใน หัวข้อย่อยแต่ละข้อที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อข้อดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ในข้อนี้ต้อง ปรับปรุง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๕ เดือน มีการแก้ไขการรายงานให้ตรงประเด็น

ภารกิจทำให้เกิดข้อบกพร่องในประเด็นนี้เองซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางหน่วยงานจักได้ดำเนินการ ไปปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครอบคลุมครบถ้วนทุกตัวชี้วัดที่กำหนด  
หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติไม่การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำหลักปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สิน ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอก และภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องอย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศกำหนด แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง มาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่ตรงไปตรงมาติดต่อ อย่างโปร่งใส รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	

<p>๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>-ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์อัปเดตและของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทุกจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	
<p>๘) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม และการทำงาน ระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามและการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่ม การตระหนักให้กับผู้ประเมิน - การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	
<p>๙) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน</p>	<p>- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรใน ของหน่วยงานทราบ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองคลัง</p>	

๑๐) การสร้างคุณภาพในการ ปฏิบัติ หรือการให้บริการ	- มีระยะเวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติ/ การให้บริการอย่าง ชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใน หน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	ทุกหน่วยงาน	
--	---	-------------	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อย่อย ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในหัวข้อนี้ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีการส่งเสริมคุณธรรมให้มีโครงการนโยบาย ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรฐานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูสิด ในปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานแล้ว ดังนี้

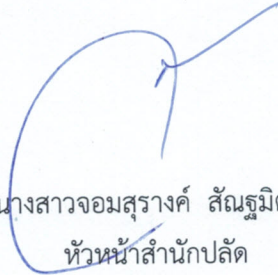
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อย แล้ว
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดทำแนวทางการปฏิบัติ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการปฏิบัติ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-	-	✓
๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับ - จัดฝึกอบรมพร้อมประชุม ผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดฝึกอบรมพร้อมประชุม ผลประโยชน์ทับซ้อน พนักงานของหน่วยงานในการ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	✓
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน - ธารรงค์ให้ความรู้เรื่องการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ประเมินคุณธรรมและความ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ธารรงค์ให้ความรู้เรื่องการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ประเมินคุณธรรมและความ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	✓

<p>๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติ</p> <p>-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อ</p> <p>ไม่มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อ</p> <p>ไม่การยืมทรัพย์สินของทาง</p> <p>ปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สิน</p> <p>ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อ</p> <p>ไม่การยืมทรัพย์สินของทาง</p> <p>ปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สิน</p> <p>ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ของทางราชการไปใช้ในการ</p> <p>ปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอก</p> <p>และภายในหน่วยงานอย่าง</p> <p>ชัดเจน</p>	-	-	✓
<p>๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริง</p> <p>-จัดทำประกาศกำหนด</p> <p>แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง</p> <p>มาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่</p> <p>ตรงไปตรงมาติดต่อ อย่างโปร่งใส</p>	<p>-จัดทำประกาศกำหนด</p> <p>แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง</p> <p>มาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่</p> <p>ตรงไปตรงมาติดต่อ อย่างโปร่งใส</p> <p>รับสินบนของขวัญของรางวัล</p> <p>มาตรการป้องกันการขัดกัน</p> <p>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>เป็นต้น</p>	-	-	✓
<p>๖)การตรวจสอบและต่ออายุ</p> <p>เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตรวจสอบ และปรับปรุง</p> <p>เว็บไซต์ให้ทันตามหัว</p> <p>เว็บไซต์ของหน่วยงานให้</p> <p>กำหนดเวลาพร้อมในการ</p> <p>อัปเดตและเป็นปัจจุบัน</p>	-	-	✓
<p>๗)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้</p> <p>มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>ในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ</p> <p>มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน</p> <p>ร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>การปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>เพื่อให้บุคลากรและ</p> <p>สาธารณชนรับทราบอย่าง</p> <p>กว้างขวาง</p> <p>-เพิ่มช่องทางการร้องเรียน</p> <p>ทุจริต ขณะเดียวกันต้องมี</p> <p>มาตรการในการคุ้มครองผู้</p> <p>ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ</p>	-	-	✓

<p>๘)มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-สร้างความเข้าใจร่วมกัน ปฏิบัติงาน รวมถึงการเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานตามและการทำงาน ระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือก -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมปฏิบัติ เรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการ</p>	-	-	✓
<p>๙)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้างการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับจ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน หน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	-	-	✓
<p>๑๐)การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ</p>	<p>-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม</p>	-	-	✓

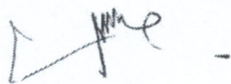
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

  
(นางสาวจอมสุรางค์ สันฐุมิตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

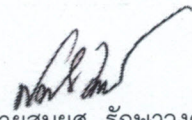
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต .....

ลงชื่อ

  
(นายถาวรณ จิตสุข)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต .....

ลงชื่อ

  
(นายสมยศ รักษาวงศ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต