



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

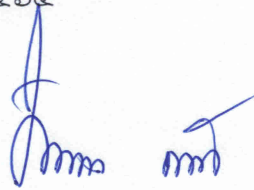
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA" ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลดุสิตเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิตได้คะแนน ๗๙.๗๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ B ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูงสุด ๙๗.๐๘ คะแนน รองลงมาด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๖๘ คะแนน และด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนต่ำสุด ๓๗.๐๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน

ป.ป.ช.กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายทักษิณ กามูณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๕.๐๒	-	-
๒.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๖.๕๑	-	-
๓.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๗.๐๘	-	-
๔.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๖.๖๘	-	-
๕.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๔.๒๗	-	-
๖.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๖.๑๒	-	-
๗.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๕.๖๖		
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๙๖.๖๗	ข้อบกพร่องบ้างเล็กน้อย	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนาหน่วยงานให้ดีขึ้น
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๒.๙๘	ตัวชี้วัดที่ ๐๒ ๐๕ ๐๑๑ ๐๑๓ ๐๑๕ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๑ ๐๓๐ มีข้อบกพร่อง	๑.เพิ่มโครงสร้างข้าราชการฝ่ายประจำ ๒.เพิ่มแผนที่ตั้งของหน่วยงานในเว็บไซต์ ๓.เพิ่มรายงานการกำกับติดตามแผนงาน รอบ ๖ เดือน ๔.เพิ่มคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๕.เพิ่มข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน ๖.เพิ่มช่องทาง E-Service

๑๐.	การป้องกันทุจริต	๑๐๐	๓๗.๐๕	๗.เพิ่มแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๘.เพิ่มรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๙.เพิ่มแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๐.เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
			ตัวชี้วัดที่ ๐๓๗ ๐๓๘ ๐๔๒ ๐๔๓ มีข้อบกพร่อง	๑.เพิ่มประกาศของผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ๒.จัดทำประกาศตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงาน ๓.จัดทำผลการวิเคราะห์การประเมินเพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ ๔.ดำเนินการตามผลการวิเคราะห์ที่คุณธรรมและความโปร่งใส